

Warum flexible und individuelle Arbeitsplätze gefragt sind

Chart der Woche, 2024-KW11

14. März 2024



Ihre
Ansprechpartnerin



Ayaan Güls
Pressesprecherin

Tel. 040/4151-2264

Fax 040/4151-2091

guels@zukunftsfragen.de

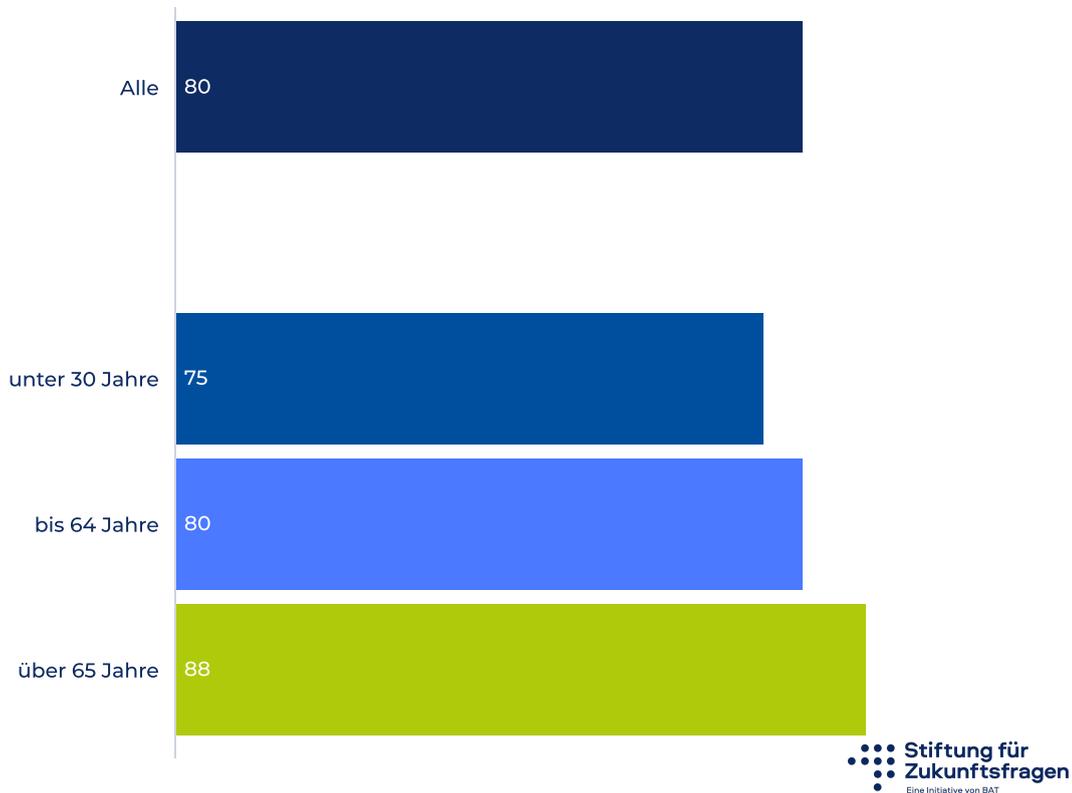
Beitrag teilen:



New Work Individuelle Lösungen gefordert



Von je 100 Befragten stimmen der Aussage zu: In zwanzig Jahren kann die Arbeit / Arbeitszeit durch neue Arbeitsmodelle individueller und flexibler gestaltet werden.



Online Repräsentativbefragung von 3.000 Personen ab 18 Jahren durch die GfK in Deutschland

Ergebnis

Vier von fünf Bürgern erwarten in Zukunft flexiblere und individuellere Arbeitsmöglichkeiten. Dieses betrifft sowohl die zeitliche als auch die inhaltliche Gestaltung des Jobs und offenbart einen Wandel der traditionellen Vorstellungen: weg von festen Arbeitszeiten und hin zu mehr Flexibilität und Selbstbestimmung im Job. Innerhalb der Altersgruppen zeigt sich ein auf den ersten Blick überraschendes Bild: Mehr ältere als jüngere Bürger stimmen dieser Entwicklung zu.

Gründe

Eine ausgewogenere Balance zwischen Arbeits- und Nichtarbeitszeit spielt eine zunehmend wichtigere Rolle in der Arbeitswelt. Der Großteil der Erwerbstätigen möchte das Leben genießen und sucht Bestätigung sowie Identifikation in der Freizeit. Arbeit ist oftmals nur das Vehicle, das die finanziellen Voraussetzungen dazu liefert.

Bereits gegenwärtig ermöglichen viele Unternehmen ihren Angestellten Homeoffice und in einem vorgegebenen Rahmen frei wählbare Arbeitszeiten. Dieses ist auch eine Erklärung für die etwas

geringere Zustimmung bei der jüngeren Generation: Aufgewachsen in einer Zeit in der Flexibilität, Homeoffice, Sabbatical, Teilzeit oder Individualität und Eigenverantwortung am Arbeitsplatz immer öfter gefordert werden, sehen viele unter 35-Jährige dieses in Zukunft als fast schon selbstverständlich an.

Auch Unternehmen erkennen zunehmend den Zusammenhang von Mitarbeiterzufriedenheit und -produktivität, was zu mehr flexiblen Arbeitsmodellen führt. Dies ist insbesondere relevant, um talentierte Mitarbeiter zu gewinnen bzw. zu halten.

Prognose

Die Prognose für die Zukunft der Arbeitszeitgestaltung ist vielversprechend. Wenn eine breite Mehrheit der Bevölkerung davon ausgeht, dass neue Arbeitszeitmodelle in den kommenden zwei Jahrzehnten Einzug halten werden, wird dies den Wandel in der Arbeitswelt beschleunigen. Unternehmen werden gefordert, traditionelle Arbeitsstrukturen zu überdenken und flexiblere Lösungen anzubieten, um Fachkräfte zu gewinnen und wettbewerbsfähig zu bleiben. Gerade in der Produktion und im Einzelhandel wird dieses zu Veränderungen führen, was die Notwendigkeiten von innovativen Lösungen in diesen Bereichen verdeutlicht.

Letztendlich werden alle Entwicklungen positive Auswirkungen auf die Lebensqualität der Erwerbstätigen haben, indem sie mehr Freiheit und Kontrolle über ihre Arbeitszeiten erhalten, um so individuelle Bedürfnisse und Lebensphasen stärker berücksichtigen zu können.

Ähnliche Beiträge

Mut zur Bindung: Braucht es mehr Beständigkeit?

Chart der Woche, 2025-
KW16
17. April 2025

Erziehungsziele: Was braucht die nächste Generation?

Chart der Woche, 2025-
KW15
10. April 2025

Zwischenmenschliche Sorgen: War früher alles besser?

Chart der Woche, 2025-
KW14
3. April 2025

Die Zukunft des Reisens: Wohin geht die Reise wirklich?

Chart der Woche, 2025-
KW13
27. März 2025

Urlaub in Deutschland: Wer reist wohin?

Chart der Woche, 2025-
KW12
25. März 2025

Reiseverhalten der Deutschen: Wann wird gebucht, und wohin wird es gehen?

Chart der Woche, 2025-
KW11
20. März 2025

Sind Mehrfachreisen die neue Normalität?

Chart der Woche, 2025-
KW10
6. März 2025

So blicken die Bürger auf das Jahr 2025: Sorgen, Angst und ein wenig Hoffnung

Chart der Woche, 2025-
KW1
2. Januar 2025

Freizeit im Fokus: Wie Geld unsere

Wie verbringen die Deutschen die

Kein Platz für Egoismus: Warum

Wie Spenden unser Leben

Aktivitäten beeinflusst

Chart der Woche, 2024-
KW52
26. Dezember 2024

Festtage? Zwischen Familie und Einsamkeit

Chart der Woche, 2024-
KW51
19. Dezember 2024

unsere Gesellschaft mehr Zusammenhalt braucht

Chart der Woche, 2024-
KW50
12. Dezember 2024

bereichert: Glück durch Großzügigkeit

Chart der Woche, 2024-
KW49
5. Dezember 2024

Mehr Beiträge laden



✉ Newsletter bestellen



Formate & Ergebnisse

Chart der
Woche

Podcast

Forschung
aktuell

Tourismusanalyse

Freizeit-
Monitor

Zukunftserwartung

Weitere
Sonderseiten

Publikationen

Themen & Methodik

Themen &
Methodik

Formate &
Ergebnisse
erklärt

nach Themen
filtern

nach
Formaten
filtern

🔍 Suche

Stiftung & Personen

Selbstverständnis

Über die
Stifterin

Organe und
Personen

Fotos & Vita

Förderung &
Kooperationen

Nützliche
Links